



EXEMPLAR nr. *11/69*

**DISPOZIȚIA**  
**NR.18564 /17.10.2016.....**

Având în vedere :

- Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 3702/27.04.2016 privind confirmarea în funcția de Rector al Universității din Oradea a domnului prof.univ.dr.ing. CONSTANTIN BUNGĂU;
- În baza prerogativelor ce-i revin conform legislației, a art. 54 din Carta Universității din Oradea;
- Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 art. 1, art. 3, art. 5 lit.b), art. 6 pct. 1), art. 7 pct.1).

**RECTORUL**  
**DISPUNE:**

**ATRIBUȚIILE, OBLIGAȚIILE ȘI SARCINILE DE SERVICIU  
ALE CONDUCĂTORILOR LOCURILOR DE MUNCĂ AI UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA  
PRIVIND SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ**

**SECȚIUNEA 1**  
**Dispoziții generale**

**LEGEA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ nr.319/2006**

**Art.1.** — (1) *Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006* are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

(2) *Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006* stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

**Art.2.** (1) *Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006* se aplică în toate sectoarele de activitate, atât publice, cât și private.

(2) Prevederile legii se aplică angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor.

**Art.3.** — În sensul *Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006*, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

a) *lucrător* — persoană angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;

b) *angajator* — persoană fizică sau juridică ce se află în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității;

c) *alți participanți la procesul de muncă* — persoane aflate în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, persoane care prestează activități în folosul comunității sau

activități în regim de voluntariat, precum și șomeri pe durata participării la o formă de pregătire profesională și persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă;

d) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de munca ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoana data dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul suscepțibil de boala profesională sau legată de profesiune;

e) *echipament de muncă* — orice mașină, aparat, unealtă sau instalație folosită în muncă;

f) *echipament individual de protecție* — orice echipament destinat a fi purtat sau mănuștit de un lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea să îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice supliment sau accesoriu proiectat pentru a îndeplini acest obiectiv;

g) *loc de muncă* — locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității;

h) *securitate și sănătate în muncă* — ansamblul de activități instituționalizate având ca scop asigurarea celor mai bune condiții în desfășurarea procesului de muncă, apărarea vieții, integrității fizice și psihice, sănătății lucrătorilor și a altor persoane participante la procesul de muncă.

## SECȚIUNEA a 2-a

### Obligații generale ale conducerilor locurilor de muncă

#### LEGEA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ nr.319/2006

**Art.4. — (1) Conducătorii locurilor de muncă au obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.**

(2) Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității conducerului locului de muncă - angajatorului.

**Art.5. — (1) În cadrul responsabilităților sale, conducerul locului de muncă - angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:**

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;

d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

(2) **Conducătorul locului de muncă - angajatorul are obligația să urmărească adaptarea măsurilor prevăzute la alin.(1), ținând seama de modificarea condițiilor, și pentru îmbunătățirea situațiilor existente.**

(3) **Conducătorul locului de muncă - angajatorul are obligația să implementeze măsurile prevăzute la alin.(1) și (2) pe baza următoarelor principii generale de prevenire:**

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;

d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegera echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;

- e) adaptarea la progresul tehnic;

f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;

g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;

h) adoptarea, în mod prioritар, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;

*i) furnizarea de instrucțiuni proprii corespunzătoare lucrătorilor.*

(4) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, **conducătorul locului de muncă** - angajatorul are obligația:

a)să evaluateze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;

b)ca, ulterior evaluării prevăzute la lit.a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către **conducătorul locului de muncă** - angajatorul să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;

c)să ia în considerare capacitatele lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încrințează sarcini;

d)să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;

e)să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.

(5) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, **conducătorii locurilor de muncă** - angajatorii acestora au următoarele obligații:

a)să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;

b)să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;

c)să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;

d)să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

**Art.6.** — Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea **conducătorul locului de muncă** - angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnavire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

**Art.7.** — (1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art.6, **conducătorii locurilor de muncă vor urmări ca lucrătorii să respecte următoarele obligații:**

a)să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;

b)să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

c)să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

d)să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

e)să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;

f)să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;

g)să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediu de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;

h)să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;

i)să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

(2) Obligațiile prevăzute la alin.(1) se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

**Art.8.** - (1) Instruirea lucrătorilor de către **conducătorul locului de muncă** - angajatorul în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderii și/sau al unității se efectuează în timpul programului de lucru.

(2) Perioada în care se desfășoară instruirea prevazuta la alin. (1) este considerata timp de muncă.

**Art.9.** - (1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca se consemnează în mod obligatoriu în fișă de instruire individuală sau colectivă, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.

(2) Completarea fisiei de instruire individuală sau colectivă, se va face cu pix cu pasta sau cu stilou, imediat după verificarea instruirii.

(3) După efectuarea instruirii, fișă de instruire individuală sau colectivă, se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea.

### SECTIUNEA a 3-a

#### ATRIBUȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORILOR LOCURILOR DE MUNCĂ PRIVIND INSTRUIREA LA LOCUL DE MUNCA

##### HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 1425/2006

**Art.10.** - (1) Instruirea la locul de muncă se face după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitatate.

(2) Instruirea la locul de muncă se face tuturor lucrătorilor prevăzuți la art. 83, inclusiv la schimbarea locului de muncă în cadrul întreprinderii și/sau al unității.

**Art.11.** - (1) Instruirea la locul de munca se face de către **conducătorul direct al locului de muncă**, în grupe de maximum 20 de persoane.

**Art.12.** - (1) Durata instruirii la locul de muncă depinde de risurile pentru securitate și sănătate în munca, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitatate.

(2) Durata instruirii la locul de munca nu va fi mai mica de 8 ore și se stabilește prin instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă respectiv, împreună cu:

- angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă; sau
- lucrătorul desemnat.

**Art.13.** - (1) Instruirea la locul de muncă se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobată de către angajator, tematici care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea (**Conducătorul locului de muncă** - angajatorul ).

(2) Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puțin următoarele:

a) informații privind risurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru;

b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate de **conducătorul locului de muncă** pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;

- c) masuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent;
- d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru;
- e) demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmă, intervenție, evacuare și de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii.

**Art.14.** - Începerea efectivă a activității la postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificarea cunoștințelor de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea și se consemnează în fișa de instruire individuală.

## SECTIUNEA a 4-a

### ATRIBUȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORILOR LOCURILOR DE MUNCĂ PRIVIND INSTRUIREA PERIODICA

#### HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 1425/2006

**Art.15.** - Instruirea periodică se face tuturor lucrătorilor prevăzuți la art. 83 din HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 1425/2006 și are drept scop reîmprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Art.16.** - (1) Instruirea periodică se efectuează de către *conducătorul locului de muncă*.

(2) Durata instruirii periodice, intervalul dintre două instruiriri și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin instrucțiuni proprii, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru.

(2.1) Intervalul dintre două instruiriri periodice nu va fi mai mare de 6 luni.

(3) Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruiriri periodice va fi de cel mult 12 luni.

(4) Verificarea instruirii periodice se face de către șeful ierarhic al celui care efectuează instruirea și prin sondaj de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciile externe de prevenire și protecție, care vor semna fișele de instruire ale lucrătorilor, confirmând astfel că instruirea a fost făcută corespunzător.

(5) Instruirea periodică se va completa în mod obligatoriu și cu demonstrații practice.

**Art.17.** - Instruirea periodică se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobată de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

**Art.18.** - Instruirea periodica se face suplimentar celei programate de către *conducătorul locului de muncă* în următoarele cazuri:

- a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;
- b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate;
- c) la reluarea activității după accident de muncă;
- d) la executarea unor lucrări speciale;
- e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;
- g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.

**Art.19.** - Durata instruirii periodice prevazute la art. 98 nu va fi mai mică de 8 ore și se stabilește în instrucțiuni proprii de către *conducătorul locului de muncă* respectiv, împreună cu lucrătorul desemnat.

**Art.20.** - Instruirea periodică prevazuta la art. 18 se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobată de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

## **SECTIUNEA a 5-a**

### **ATRIBUȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORILOR LOCURILOR DE MUNCĂ PRIVIND PERICOLUL GRAV SI IMINENT DE ACCIDENTARE**

HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 1425/2006

**Art.21.** - Starea de pericol grav și iminent de accidentare, astfel cum este el definit la art. 5 lit. I) din legea 319/2006, poate fi constată de către orice lucrător din întreprindere și/sau unitate, lucrător al serviciului extern de prevenire și protecție cu care întreprinderea și/sau unitatea a încheiat contract, precum și de către inspectorii de muncă.

**Art.22.** - La constatarea stării de pericol grav și iminent de accidentare, *conducătorul locului de muncă* va lua imediat următoarele măsuri de securitate:

- a) oprirea echipamentului de muncă și/sau activității;
- b) evacuarea personalului din zona periculoasă;
- c) anunțarea serviciilor specializate;
- d) anunțarea conducătorilor ierarhici;
- e) eliminarea cauzelor care au condus la apariția stării de pericol grav și iminent.

**Art.23.** - (1) În vederea realizării măsurilor prevazute la art. 22 lit. a), în prealabil *conducătorul locului de muncă* - angajatorul va desemna lucrătorii care trebuie să oprească echipamentele de muncă și va asigura instruirea acestora.

(2) în vederea realizării măsurilor prevazute la art. 22 lit. b), în prealabil *conducătorul locului de muncă* - angajatorul trebuie:

- a) să întocmească planul de evacuare a lucrătorilor;
- b) să afișeze planul de evacuare la loc vizibil;
- c) să instruiască lucrătorii în vederea aplicării planului de evacuare și să verifice modul în care și-au însușit cunoștințele.

(3) În vederea realizării măsurilor prevazute la art. 22 lit. c), în prealabil angajatorul trebuie:

- a) să desemneze lucrătorii care trebuie să contacteze serviciile specializate și să îi instruiască în acest sens;
- b) să asigure mijloacele de comunicare necesare contactării serviciilor specializate.

**Art.24.** - *Conducătorul locului de muncă* -Angajatorul trebuie să stabilească măsurile de securitate prevazute la art. 22, ținând seama de natura activităților, numărul de lucrători, organizarea teritorială a activității și de prezența altor persoane în afara celor implicate direct în procesul muncii.

## **SECTIUNEA a 6-a**

### **ATRIBUȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORILOR LOCURILOR DE MUNCĂ PRIVIND COMUNICAREA ȘI RAPORTAREA EVENIMENTELOR**

HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 1425/2006

**Art.25.** — Orice eveniment, așa cum este definit la art.3 lit. e), va fi comunicat de îndată angajatorului, de către *conducătorul locului de muncă* sau de orice altă persoană care are cunoștință despre producerea acestuia.

## **SECTIUNEA a 7-a**

### **ATRIBUȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORILOR LOCURILOR DE MUNCĂ PRIVIND UTILIZAREA DE CĂTRE LUCRĂTORI A ECHIPAMENTELOR INDIVIDUALE DE PROTECȚIE LA LOCUL DE MUNCĂ**

HOTĂRÂREA DE GUVERN nr.1048 din 9 august 2006

**Art.26.** Hotărârea de guvern nr. 1048/2006, stabilește cerințele minime referitoare la echipamentul individual de protecție utilizat de lucrători la locul de muncă.

**Art.27.(1)** În sensul H.G. 1048/2006, prin echipament individual de protecție se înțelege orice echipament destinat să fie purtat sau ținut de lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea să îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice element suplimentar sau accesoriu proiectat în acest scop.

(2) Sunt excluse din definitia cuprinsă la alin.(1):

- a) îmbrăcăminte de lucru și uniformele obișnuite care nu sunt proiectate în mod special pentru a proteja securitatea și sănătatea lucrătorului;
- b) echipamentul folosit de serviciile de urgență și salvare;
- c) echipamentul individual de protecție purtat sau folosit de armată, poliție ori de alte instituții de ordine publică;
- d) echipamentul individual de protecție pentru mijloace de transport rutier;
- e) echipamentul sportiv;
- f) echipamentul de autoapărare sau de descurajare;
- g) dispozitivele purtabile pentru detectarea și semnalizarea riscurilor și factorilor nocivi.

**Art.28.**Echipamentul individual de protecție trebuie utilizat atunci când riscurile nu pot fi evitate sau limitate suficient prin mijloacele tehnice de protecție colectivă ori prin măsurile, metodele sau procedurile de organizare a muncii.

**Art.29.(1)**Echipamentul individual de protecție trebuie să respecte prevederile Hotărârii Guvernului nr.115/2004 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale echipamentelor individuale de protecție;

(2)Orice echipament individual de protecție trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a)să fie corespunzător pentru riscurile implicate, fără să conducă el însuși la un risc mare;
- b)să corespundă condițiilor existente la locul de muncă;
- c)să ia în considerare cerințele ergonomicice și starea sănătății lucrătorului;
- d)să se potrivească în mod corect persoanei care îl poartă, după toate ajustările necesare.

**Art.30.** În cazul în care prezența unor riscuri multiple impune purtarea simultană a mai multor echipamente individuale de protecție, aceste echipamente trebuie să fie compatibile și să își păstreze eficacitatea în raport cu riscul/riscurile respectiv/respective

**Art.31.** *Conducătorul locului de muncă* - angajatorul informează mai întâi lucrătorul despre riscurile împotriva cărora îl protejeaza purtarea echipamentului individual de protecție.

**Art.32.** *Conducătorul locului de muncă* - angajatorul asigura instruirea lucrătorului și, dacă este cazul, organizează antrenamente pentru modul de purtare a echipamentului individual de protecție.

**Art.33.**Fără a aduce atingere prevederilor art. 16 din Legea securității și sănătății în munca nr. 319/2006, lucrătorii și/sau reprezentanții acestora sunt informati *Conducătorul locului de muncă* cu privire la toate măsurile ce trebuie luate în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, atunci când aceștia utilizează echipamente individuale de protecție la locul de muncă.

## SECTIUNEA a 8-a

### ATRIBUȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORILOR LOCURILOR DE MUNCĂ PRIVIND SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA PENTRU UTILIZAREA IN MUNCĂ DE CĂTRE LUCRĂTORI A ECHIPAMENTELOR DE MUNCA

Hotararea de Guvern nr.1146 din 2006

**Art.34.** - În sensul prezentei H.G. 1146/2006, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) **echipament de muncă** - orice mașina, aparat, unealtă sau instalație folosită la locul de muncă;

b) **utilizarea echipamentului de muncă** - orice activitate referitoare la echipamentul de muncă, cum ar fi pornirea sau oprirea echipamentului, folosirea, transportul, repararea, modificarea, întreținerea, inclusiv curățarea lui;

c) **zona periculoasă** - orice zona din interiorul și/sau din jurul echipamentului de muncă în care prezența unui lucrător expus îl supune pe acesta unui risc pentru sănătatea și securitatea sa;

d) **lucrător expus** - orice lucrător aflat integral sau parțial într-o zonă periculoasă;

e) **operator - lucrătorul/lucrătorii însărcinat/însărcinați cu utilizarea echipamentului de muncă.**

**Art.35. - (1) Conducătorul locului de muncă - angajatorul** este obligat să ia măsurile necesare pentru ca echipamentul de muncă pus la dispoziția lucrătorilor din întreprindere și/sau unități să corespundă lucrului prestat ori să fie adaptat acestui scop și să poată fi utilizat de către lucrători, fără a pune în pericol securitatea sau sănătatea lor.

(2) La alegerea echipamentelor de muncă pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, **conducătorul locului de muncă - angajatorul** este obligat să acorde o atenție deosebită tuturor condițiilor de muncă, caracteristicilor specifice acestora, precum și riscurilor existente, în special la locurile de muncă din cadrul întreprinderii și/sau unității, și/sau riscurilor care sunt susceptibile să apară la utilizarea echipamentelor de muncă.

(3) În situația în care nu este posibil să se asigure ca echipamentele de muncă sunt utilizate fără niciun risc pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor, **conducătorul locului de muncă - angajatorul** este obligat să ia măsuri corespunzătoare pentru reducerea riscurilor.

**Art.36. - (1) Fără a aduce atingere prevederilor art. 35, Conducătorul locului de muncă - angajatorul este obligat să procure și/sau să utilizeze:**

a) echipamente de muncă puse pentru prima dată la dispoziția lucrătorilor din întreprindere și/sau unitate, pentru folosință, după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, care îndeplinesc:

(i) prevederile tuturor reglementarilor tehnice romane care transpun legislația comunitară aplicabilă;

(ii) cerințele minime prevazute în anexa nr. 1, în cazul în care nu se aplică sau se aplică parțial reglementari tehnice romane care transpun legislația comunitară;

(2) **Conducătorul locului de muncă - angajatorul** este obligat să ia măsurile necesare pentru ca, pe toată durata utilizării lor, echipamentele de muncă să fie menținute, prin-tr-o întreținere adecvata, la un nivel tehnic care să respecte, după caz, prevederile alin. (1) lit. a).

**Art.37. - (1) Conducătorul locului de muncă - angajatorul** este obligat să ia măsurile necesare pentru ca echipamentele de muncă a căror securitate depinde de condițiile de instalare să fie supuse unei verificări inițiale, după instalare și înainte de prima punere în funcțiune și unei verificări după fiecare montare într-un loc de muncă nou sau pe un nou amplasament, efectuate de persoane competente, în conformitate cu legislația și/sau cu practicile naționale, în scopul asigurării unei instalări corecte și a bunei funcționari a acestor echipamente de muncă.

(2) Pentru a garanta că cerințele de securitate și de sănătate sunt respectate și orice deteriorări sunt depistate și remediate la timp, conducătorul locului de muncă -angajatorul este obligat să ia măsurile necesare pentru ca echipamentele de muncă, care sunt supuse unor influențe ce pot genera deteriorări susceptibile de a fi la originea unor situații periculoase, să facă obiectul:

a) unor verificări periodice și, dacă este cazul, unor încercări periodice efectuate de persoane competente, în conformitate cu legislația și/sau cu practicile naționale;

b) unor verificări speciale, efectuate de persoane competente, în conformitate cu legislația și/sau cu practicile naționale, de fiecare dată când s-au produs evenimente excepționale susceptibile să aibă consecințe dăunătoare asupra securității echipamentului de muncă, cum ar fi modificări ale procesului de muncă, accidente, fenomene naturale, perioade prelungite de neutilizare.

(3) Rezultatele verificărilor trebuie să fie înregistrate și puse la dispoziție Inspectiei Muncii la solicitarea acesteia. Ele trebuie păstrate pe o perioadă de timp corespunzătoare, de exemplu, în funcție de recomandările sau specificațiile producătorului.

(4) Dacă echipamentele de muncă respective sunt utilizate în exteriorul întreprinderii, acestea trebuie să fie însotite de o doavadă referitoare la realizările ultimei verificări.

**Art.38.** - Dacă utilizarea unui echipament de muncă este susceptibilă să prezinte un risc specific pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, **conducătorul locului de muncă - angajatorul** este obligat să ia măsurile necesare pentru a se asigura că:

a) utilizarea echipamentului de muncă este accesibilă numai lucrătorilor însărcinați cu această atribuție;

b) pentru efectuarea reparațiilor, modificărilor și întreținerii trebuie desemnați lucrători cu atribuții în acest sens.

**Art.39.** - Postul de lucru și poziția lucrătorilor în utilizarea echipamentului de muncă, precum și principiile ergonomicice trebuie să fie luate, în mod deosebit, în considerare de către **conducătorul locului de muncă - angajatorul** la aplicarea cerințelor minime de securitate și sănătate.

**Art.40.** - Fără a aduce atingere prevederilor secțiunii a 7-a a cap. III din Legea nr. 319/2006, **Conducătorul locului de muncă - angajatorul** este obligat să ia măsurile necesare pentru ca:

a) lucrătorii însărcinați cu utilizarea echipamentelor de muncă să fie instruiți adecvat, inclusiv cu privire la riscurile posibile, determinate de utilizarea acestora;

b) lucrătorii prevăzuți la art. 38 lit. b) din prezenta dispoziție să fie instruiți adecvat.

## SECTIUNEA a 9-a

### ATRIBUȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORILOR LOCURILOR DE MUNCĂ PRIVIND SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA PENTRU LOCUL DE MUNCĂ

Hotararea de Guvern nr.1091 din 2006

**Art.41.** - Hotararea de Guvern nr.1091 din 2006 stabilește cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, așa cum este definit la art. 43.

**Art.42.** - Prevederile Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006 se aplică în totalitate domeniului prevazut la art. 41, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice din Hotararea de Guvern nr.1091 din 2006.

**Art.43.** - În sensul Hotararii de Guvern nr.1091 din 2006, prin loc de muncă se înțelege locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau a unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității.

**Art.44.** - Se consideră că un lucrător lucrează în condiții de izolare atunci când nu are contact vizual și comunicare verbală directă cu alți lucrători, în cele mai multe cazuri pentru o perioadă de timp mai mare de o ora, și când nu este posibil să i se acorde ajutor imediat în caz de accident sau când se află într-o situație critică.

**Art.45.** - Locurile de muncă utilizate pentru prima dată după data intrării în vigoare a Hotararea de Guvern nr.1091 din 2006 trebuie să îndeplinească cerințele minime de securitate și sănătate prevăzute în anexa nr. 1 din Hotararea de Guvern nr.1091 din 2006.

**Art.46.** - **Conducătorul locului de muncă - angajatorul** trebuie să aibă în vedere că locurile de muncă aflate deja în folosință înainte de data intrării în vigoare a prezentei hotărâri trebuie să respecte și să îndeplinească cerințele minime de securitate și sănătate prevăzute în anexa nr. 2 din Hotararea de Guvern nr.1091 din 2006.

**Art.47.** - În scopul asigurării securității și sănătății lucrătorilor, **conducătorul locului de muncă - angajatorul** trebuie să ia toate măsurile ca:

a) să fie păstrate în permanentă libere căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență și ieșirile propriu-zise;

b) să fie realizată întreținerea tehnică a locului de muncă și a echipamentelor și dispozitivelor, în special a celor menționate în anexele nr. 1 și 2 din Hotararea de Guvern nr. 1091 din 2006, iar orice neconformități constatate și susceptibile de a afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor să fie corectate cât mai curând posibil;

c) să fie curățate cu regularitate, pentru a se asigura un nivel de igienă corespunzător locului de muncă, echipamentele și dispozitivele, în special cele menționate la pct. 6 din anexa nr. 1 și la pct. 6 din anexa nr. 2 din Hotararea de Guvern nr.1091 din 2006.;

d) să fie cu regularitate întreținute și verificate echipamentele și dispozitivele de securitate destinate prevenirii sau eliminării pericolelor, în special cele prevazute în anexele nr. 1 și 2 din Hotararea de Guvern nr.1091 din 2006.

**Art.48.** - Personalul care lucrează în condiții de izolare trebuie să fie informat de **conducătorul locului de muncă - angajatorul** cu privire la:

- a) manevrarea echipamentului de muncă, starea acestuia (fiabilitate și accesibilitate);
- b) riscurile de accidentare și modul de acțiune în caz de apariție a acestora;
- c) comportamentul adecvat în cazul producerii unei avarii sau al apariției unei situații critice;
- d) utilizarea echipamentului individual de protecție;
- e) primul ajutor;
- f) utilizarea sistemului de supraveghere și de legătura cu exteriorul.

**Art.49.** **Conducătorul locului de muncă** va respecta și aplica toate măsurile dispuse în următoarele acte normative:

a) Legi, Hotărâri de Guvern, O.U.G., Ordin de ministru și alte acte normative în vigoare elaborate de instituțiile statului, privind securitatea și sănătatea în muncă cât și prevenirea și stingerea incendiilor;

b) Dispoziții, Decizii, Instrucțiuni proprii și orice alte acte normative elaborate și emise de Universitatea din Oradea, în baza prevederilor legale în vigoare prevăzute la punctul a), privind securitatea și sănătatea în muncă cât și prevenirea și stingerea incendiilor.

**Art.50.** **Conducătorul locului de muncă**, în caz de producere a unui eveniment prin accidentare, are următoarele obligații în ordinea priorității:

- 1 Luarea masurilor de siguranță; crearea barajului de securitate în jurul victimei;
- 2 Evaluarea stării victimei;
- 3 Solicitarea ajutorului; anunțarea accidentului (alerta);
- 4 Acordarea primului ajutor.

**Art.51.** Prezenta Dispoziție face parte integrantă din „Fișa postului” fiecărui angajat al Universității din Oradea și nu are caracter limitativ, aceasta urmând a fi modificată și actualizată ori-de-câte-ori are loc modificarea legislației în vigoare, modificarea condițiilor locului de muncă, echipamentelor individuale de protecție sau caracteristicile echipamentelor de muncă.

**Art.52.** Prezenta DISPOZIȚIE se va aduce la cunoștința următorilor:

- Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
- Tuturor angajaților Universității din Oradea - **sub semnatură**;
- Serviciului Resurse Umane;
- Biroului P.S.I-PM.

Rector,  
**Prof.univ.dr.ing. BUNGĂU CONSTANTIN**



Şef Birou PSI-PM  
Lucrător desemnat SSM  
Ing. Carmen BAGDI

Întocmit,  
Lucrător desemnat SSM  
Ing. Nicolae PREGON